Premio di Risultato 2016 SALDO GIUGNO 2017

Nel mese di giugno verrà pagato il conguaglio del Premio di Risultato, circa il 50% dell'importo economico complessivo (sia quota nazionale che quota regionale) L'Azienda ci ha comunicato che l'obiettivo è stato pienamente raggiunto per cui il Premio verrà erogato al 100% al netto delle assenze fatte durante l'anno di riferimento.

	Livello	Premio 2016	Giugno 2017
Sportelleria	D	2.115,96	1.057,98
	C	2.212,55	1.106,28
	B	2.266,97	1.133,49
	A2 Coll – Venditori Imp/PAL	1.968,07	984,04
	A2 Dup e A2 Ref.Coord UP	2.353,79	1176,90
	A1 Dup	2.264,55	1.132,28
	A1 Dup Centrali	2.607,38	1.303,69
Produzione Recapito	E	1.733,97	794,95
	D	1.870,46	935,23
	C	1.958,72	979,39
Produzione CRP	F	922,57	461,29
	E	1.419,54	709,77
	D	1.526,93	763,47
	C	1.603,55	801,78
	B	1.642,98	821,49
	A2	1.968,07	984,03
	A1	2.564,53	1.282,27
Direzione Staff	F	786,00	393,00
	E	1.059,97	529,98
	D	1.197,40	598,70
	C	1.197,40	598,70
	B	1.226,82	613,41
	A2	1.882,37	941,19
	A1	2.478,82	1239,41

RIDUZIONE PER MALATTIA (per eventi)		
Fino a 2	=	0%
Pari a 3	=	15% quota regionale
Tra 4 e 5	=	50% quota regionale
Tra 6 e 7	=	75% quota regionale
Tra 8 e 10	=	100% quota regionale
Tra 11 e 13	=	50% quota nazionale e regionale
Superiori a 13	=	85% quota nazionale e regionale
Sono escluse dal computo le assenze dovute a patologie di cui all'art.41 e ricoveri ospedalieri anche in day hospital e periodi connessi		